

## 1. Общие положения

1.1 Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников МБУ ДО «СШОР «Олимп» (далее по тексту – СШОР) в повышении качества тренировочного процесса, развития творческой активности и инициативы, стимулировании их профессионального роста и повышения ответственности за конечные результаты труда.

1.2 Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего и компенсационного характера работникам, определяет их виды, условия и порядок установления выплат.

### Порядок установления стимулирующих выплат

Учреждение самостоятельно определяет долю стимулирующей части фонда оплаты труда, и распределяет его на стимулирующие выплаты в пределах рекомендуемых значений по видам:

- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- иные поощрительные выплаты.

При определении размеров выплат стимулирующего характера необходимо учитывать:

успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности СШОР;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Премии за выполнение особо важных и срочных работ рекомендуется выплачивать работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Стимулирующие выплаты не начисляются работникам, получившим дисциплинарное взыскание в случае нарушения трудовой дисциплины, невыполнение Устава СШОР, правил внутреннего трудового распорядка.

Размеры выплат стимулирующего характера, порядок и условия их применения определяются премиальной комиссией и согласовываются с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с коллективным договором, соглашениями, в пределах лимита фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться, как в процентном отношении к должностным окладам, так и в абсолютных размерах.

Стимулирующие выплаты работникам, работающих на условиях совместительства устанавливаются пропорционально объему выполненных работ или фактически отработанному времени.

## **2.1. Премияльные выплаты по итогам работы**

2.1.1. Установление премиальных выплат работникам СШОР из средств стимулирующего фонда по итогам работы осуществляется комиссией по распределению стимулирующих (далее - комиссия), образованной в СШОР, с обязательным участием в ней представителя первичной профсоюзной организации, представителя УФКиС.

Премияльные выплаты устанавливаются работникам на основании результатов их деятельности за квартал или полугодие и выплачиваются в пределах лимитов фонда оплаты труда СШОР «Олимп», утвержденного на финансовый год.

Размер премиальных выплат по итогам работы от должностного оклада работника:

<b>Должность</b>	<b>Размер выплаты</b>
Руководители	до 30 %
Специалисты	до 150 %
Другие служащие, рабочие	до 200 %

Премияльные выплаты по итогам работы, по каждой должности производятся при условии:

- надлежащего исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией;
- профессионального и качественного выполнения поручений;
- выполнения утвержденного плана работ;
- своевременного и точного исполнения приказов и указаний вышестоящих организаций в порядке подчиненности руководства;
- отсутствия претензий и нареканий со стороны граждан, коллег.

2.1.2 Размер премиальных выплат по итогам работы может снижаться или полностью не начисляться в случае:

- неисполнения или ненадлежащего исполнения работником по его вине возложенных на него должностных обязанностей;
- несоблюдения правил внутреннего трудового распорядка, иных нормативных актов, должностной инструкции, порядка работы со служебной информацией;
- несвоевременного или неточного исполнения приказов и указаний руководства или вышестоящих организаций в порядке подчиненности;
- несоблюдения прав и законных интересов граждан и организаций;
- обоснованной жалобы на низкое качество работы;
- срыва намеченных по плану мероприятий;

- невыполнения сроков отчетности, индивидуальных заданий, а также приписки, искажения в отчете и отчетности;
- отказа без уважительной причины от обучения на курсах, на курсах повышения квалификации, от поездок в командировку;
- нарушения правил охраны труда, техники безопасности, противопожарной безопасности;
- неудовлетворительного содержания служебных помещений;
- нарушения трудовой дисциплины;
- халатного отношения к сохранности материально-технической базы;
- совершения виновных действий работника непосредственно обслуживающего материальные ценности, необходимые для сохранности.

2.1.3. Учреждение по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, устанавливает показатели стимулирования по каждому виду премиальных выплат в разрезе категорий работников.

Установление показателей стимулирования, не связанных с результативностью труда, не допускается. Показатели стимулирования должны быть относительно стабильными в течение года.

2.1.4. Комиссия рассматривает размеры стимулирующих выплат по каждому работнику СШОР индивидуально. Комиссия принимает решение об установлении стимулирующих выплат и размере выплачиваемой премии открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии.

Работники СШОР имеют право присутствовать на заседании комиссии, давать необходимые пояснения при возникновении вопросов у членов комиссии.

2.1.5. Руководителям, специалистам вновь поступившим (кроме приема переводом) и отработавшим неполный период, за который начисляется премиальная выплата по итогам работы (квартал, полугодие) премия за соответствующий период не начисляется.

2.1.6. Другим служащим, рабочим вновь поступившим (кроме приема переводом) устанавливать период премиальной выплаты по итогам работы месяц, квартал, полугодие.

## **2.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы**

К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:

- выплаты за участие в подготовке спортсмена высокого класса;
- выплаты к должностному окладу за наличие Почетного знака «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», знака «Отличник физической культуры и спорта»,
- специальная выплата тренерам СШОР;
- прочие выплаты, установленные в локальном акте учреждения

2.2.1 Руководителям, специалистам и служащим МБУДО «СШОР «Олимп» за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, тренерам за участие в подготовке спортсмена высокого класса, вошедшего в состав сборной команды России и занявшего 1-6 место на соревнованиях,

устанавливается выплата за участие в подготовке спортсмена высокого класса.

**Выплата устанавливается указанным работникам при наличии в составе занимающихся (обучающихся) спортсменов высокого класса, зачисленных на этап спортивного совершенствования или высшего спортивного мастерства по соответствующему виду спорта, показавших высокий спортивный результат в данном учреждении, при условии непосредственного участия этих работников в обеспечении учебно-тренировочного процесса при подготовке спортсмена к достижению высокого спортивного результата, включающего в себя:**

- методическое и организационное обеспечение учебно-тренировочных занятий и соревновательной деятельности;
- медико-биологическое обеспечение;
- обеспечение рационального питания;
- транспортное обеспечение;
- финансовое и материально-техническое обеспечение.

Решение об установлении выплаты принимается руководителем учреждения в соответствии с нормами действующего трудового законодательства по согласованию с Управлением по физической культуре и спорту город Прокопьевска, на основании занятого спортсменом места в соответствии с протоколом соревнований.

Размер выплаты определяется путем суммирования по учреждению размеров выплат за каждого занимающегося (обучающегося), показавшего высокий спортивный результат:

Уровень соревнований	Занятое место	Размер выплаты в процентах к должностному окладу руководителям, специалистам, служащим; тренерам, тренерам-преподавателям, тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре и спорту		
		3	4	5
1	2	Группы видов спорта		
		I	II	III
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п.		10	8	x
1.1. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	1 - 6			
1.2. Чемпионаты Европы, мира	1 - 3			
1.3. Чемпионат Европы, мира	4 - 6	10	8	x
1.4. Кубок мира	1 - 6			

1.5. Кубок Европы, чемпионат России	1 - 3			
1.6. Кубок России (сумма этапов или финал)	1 - 3			
1.7. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира	Участие	5	4	х
1.8. Чемпионат России	4			
1.9. Первенство России (юниоры, юниорки)	1			
1.10. Первенство России (молодежь), финал Спартакиады молодежи	1 - 3			
1.11. Первенство Европы, мира	1 - 6			
1.12. Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4 - 6			
1.13. Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3			
1.14. Первенство России (юниоры, юниорки), финал Спартакиады молодежи	2 - 3	3	2	х
1.15. Первенство России (юноши, девушки), финал Спартакиады учащихся	1 - 3			
1.16. Всероссийская универсиада	1 - 3			
1.17. Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы, молодежь)	1 - 3			

Примечания:

1. Размер выплаты устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований и действует со дня, когда спортсмен показал результат, в течение 12 месяцев, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

2. Если в период действия выплаты спортсмен улучшил спортивный результат, размер выплаты соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе.

Европейские игры по видам спорта среди спортсменов без ограничения возраста приравниваются к чемпионату Европы; по видам спорта, проводимых среди спортсменов с

верхним ограничением возраста, - к первенству Европы.

Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

Соревнования по видам спорта, не включенным в обязательную программу Всемирной универсиады, а также чемпионаты мира среди студентов приравниваются к всероссийским официальным соревнованиям среди лиц с верхним ограничением возраста в старшей возрастной группе соответствующего вида спорта.

Чемпионат мира среди студентов приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

2.2.2 В случае передачи обучающегося (занимающегося) спортсмена высокого класса из СДЮСШОР в ЦСП, УОР, ЦОП учреждение вправе устанавливать тренеру подготовившему указанного спортсмена, выплаты стимулирующего характера сроком до 2 лет до 2000 рублей, по согласованию с Управлением по ФК и С в пределах выделенных данному учреждению ассигнований.

Уровень соревнований	Заня-тое место	Размер выплаты в процентах к должностному окладу руководителям, специалистам, служащим; тренерам, тренерам-преподавателям, тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре и спорту		
		3	4	5
1	2	Группы видов спорта		
		I	II	III
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п.		10	8	x
1.1. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	1 - 6			
1.2. Чемпионаты Европы, мира	1 - 3			
1.3. Чемпионат Европы, мира	4 - 6	10	8	x
1.4. Кубок мира	1 - 6			
1.5. Кубок Европы, чемпионат России	1 - 3			
1.6. Кубок России (сумма этапов или финал)	1 - 3			
1.7. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира	Учас- тие	5	4	x
1.8. Чемпионат России	4			
1.9. Первенство России (юниоры,	1			

юниорки)				
1.10. Первенство России (молодежь), финал Спартакиады молодежи	1 - 3			
1.11. Первенство Европы, мира	1 - 6			
1.12. Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4 - 6			
1.13. Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3			
1.14. Первенство России (юниоры, юниорки), финал Спартакиады молодежи	2 - 3	3	2	х
1.15. Первенство России (юноши, девушки), финал Спартакиады учащихся	1 - 3			
1.16. Всероссийская универсиада	1 - 3			
1.17. Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы, молодежь)	1 - 3			

Примечания:

1. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе.

2. Европейские игры по видам спорта среди спортсменов без ограничения возраста приравниваются к чемпионату Европы; по видам спорта, проводимым среди спортсменов с верхним ограничением возраста, - к первенству Европы.

3. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

4. Соревнования по видам спорта, не включенным в обязательную программу Всемирной универсиады, а также чемпионаты мира среди студентов приравниваются к всероссийским официальным соревнованиям среди лиц с верхним ограничением возраста в старшей возрастной группе соответствующего вида спорта.

5. Чемпионат мира среди студентов приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

2.2.3 Выплаты к должностному окладу в размере 20 процентов устанавливаются:

работникам государственных учреждений физической культуры и спорта по профилю учреждения за наличие почетного знака «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», нагрудного знака «Отличник физической культуры и спорта».

При наличии у работника 2 оснований (наличие 2 и более почетных знаков/званий) выплата к должностному окладу производится по одному основанию со дня его присвоения.

2.2.4. Специальная выплата назначается тренеру СШОР по основному месту работы.

Размер выплаты составляет 1150 (одна тысяча сто пятьдесят) рублей в месяц с учетом районного коэффициента.

Выплата назначается приказом руководителя учреждения.

Выплата назначается при соблюдении следующих условий:

отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);

отсутствие несчастных случаев и травм у занимающихся (обучающихся);

отсутствие фактов нарушения прав и законных интересов занимающихся (обучающихся).

В случае выявления нарушений по одному или нескольким указанным условиям выплаты работнику прекращаются на основании приказа руководителя учреждения. Приказ должен содержать мотивированное обоснование причин прекращения выплаты.

При выполнении тренером должностных обязанностей при нагрузке менее 100 процентов размер выплаты устанавливается пропорционально нагрузке.

При выполнении тренером должностных обязанностей при нагрузке более 100 процентов размер выплаты не увеличивается.

Работникам, находящимся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком, выплата не назначается.

Выплата осуществляется пропорционально фактически отработанному времени в календарном месяце одновременно с выплатой заработной платы.

2.2.5 Прочие выплаты специалистам СШОР за интенсивность и высокие результаты работы.

Выплаты руководителям, специалистам устанавливаются в процентах от оклада (должностного оклада):

- инструктору-методисту, тренеру за открытие в СШОР этапа спортивного совершенствования – **15%**;

2.2.6 За выполнение работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников СШОР «Олимп» (с конкретизацией выполненных работ в приказе)

№ п/п	Наименование выплат	Сумма	Индикатор измерения
1	За организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа школы среди населения	до 3 000	Непосредственный вклад в проведении мероприятия, публикация статей в СМИ.
2	За успешное выполнение особо важных и срочных работ	до 3 000	Оперативность и качественный результат.
3	За выполнение объема работы председателем первичной профсоюзной организации.	до 3 000	Эффективность, контроль, оформление документов.

№ п/п	Наименование выплат	Сумма	Индикатор измерения
4	За разработку документации в рамках инициативного бюджетирования	до 3 000	Непосредственный вклад в проведении мероприятия
5	За разработку лин-проектов	до 3 000	Непосредственный вклад в разработке лин-проектов
6	За наставничество (тренер, инструктор-методист)	до 3 000	Эффективно, результативно, профессионально
7	Участие в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»	до 3 000	Грамота, знак
8	За судейство Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»	до 3 000	Непосредственная работа (приказ)
9	За сохранность контингента, сохранение здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку	до 3 000	Непосредственная работа (приказ)
10	За разработку и ведение документации по ОТ и ТБ	до 3 000	Непосредственная работа (приказ)

2.2.6. За особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения СШОР):

Перечень работ	Сумма (руб.)	Индикаторы измерения
За работу в составе аварийных бригад.	до 3 000	Устранение аварий, недопущение последствий аварии.
Ликвидация последствий неблагоприятных погодных условий.	до 3 000	Успешность, оперативность и своевременность устранения последствий.

### 2.3. Выплаты за качество выполняемых работ

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам СШОР приказом директора СШОР по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации в виде единовременных премий в размере не более 5 000 рублей в случаях:

Награждения государственными наградами Российской Федерации, наградами Кемеровской области-Кузбасса, Коллегии администрации Кемеровской области-Кузбасса, Министерства физической культуры и спорта Кузбасса, Главы города Прокопьевска.

### 2.4 Выплаты за выслугу лет

Работникам МБУДО «СШОР «Олимп» дифференцировано в зависимости от общего стажа работы (на должностях, отнесенных к

должностям служащих), дающего право на получение ежемесячной выплаты в процентах к должностному окладу за выслугу лет (далее - выплата за выслугу лет), устанавливается выплата за выслугу лет в следующих размерах:

<b>Руководители и специалисты:</b>	
<b>При стаже работы</b>	<b>Размер надбавки</b>
от 1 до 5 лет	-10
от 5 до 10 лет	-15
от 10 до 15 лет	-20
от 15 лет и выше	-30

<b>Другие служащие, рабочие:</b>	
от 3 до 8 лет	-10
от 8 до 13 лет	-15
от 13 до 18 лет	-20
от 18 до 23 лет	-25
от 23 лет и выше	-30

В общий стаж работы, дающий право на получение выплаты за выслугу лет, включается:

а) время работы в органах государственной власти и управления; в учреждениях физической культуры, спорта и туризма, учреждениях дополнительного образования (ДЮКФП, спортшколы системы образования) - для работников учреждений физической культуры и спорта;

б) время работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти;

в) время военной службы граждан, если в течение года после увольнения с этой службы, они поступили на работу в учреждения физической культуры и спорта;

г) время обучения работников физической культуры и спорта в учебных заведениях, осуществляющих переподготовку, повышение квалификации кадров, если они работали в этих учреждениях до поступления на учебу;

д) время работы в качестве освобожденных работников профсоюзных организаций в учреждениях физической культуры и спорта;

е) время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет женщинам, состоявшим в трудовых отношениях с учреждениями физической культуры и спорта.

Выплата за выслугу лет начисляется, исходя из должностного оклада работника без учета повышающих коэффициентов, и выплачивается одновременно с заработной платой.

В случае если должностной оклад, умноженный на норматив оплаты труда, меньше установленного тренеру должностного оклада, выплата за выслугу лет исчисляется от должностного оклада, рассчитанного от

установленного тренеру должностного оклада, умноженного на данный норматив оплаты труда.

В случае если должностной оклад, умноженный на норматив оплаты труда, больше установленного тренеру должностного оклада, выплата за выслугу лет начисляется на установленной тренеру должностной оклад.

При совмещении профессий и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника выплата за выслугу лет начисляется по основной работе.

Выплата за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

Выплата за выслугу лет с районным коэффициентом выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой выплаты.

Если у работника право на назначение или изменение размера выплаты за выслугу лет наступило в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом отпуске (далее - отпуск), а также в период его временной нетрудоспособности, выплата новой выплаты производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

В том случае, если у работника право на назначение или изменение размера выплаты за выслугу лет наступило в период переподготовки или повышения квалификации с отрывом от работы в учебном учреждении, где за слушателем сохраняется средняя заработная плата, и в других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная выплата с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

Назначение выплаты за выслугу лет производится на основании приказа руководителя учреждения, принятого по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

При увольнении работника выплата за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

Стаж работы для выплаты за выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа, утверждаемой приказом руководителя учреждения.

Документом для определения общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячных выплат за выслугу лет, является трудовая книжка и иные документы, предусмотренные действующим законодательством.

## **2.5 Выплаты молодым специалистам**

Выплата молодым специалистам устанавливается и выплачивается по основному месту работы.

Статус молодого специалиста в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта (далее - организация), определяется как совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника

образовательной организации со дня заключения трудового договора с работодателем.

Под молодым специалистом понимается сотрудник в возрасте до 35 лет, получивший среднее профессиональное или высшее профессиональное образование при первичном трудоустройстве по специальности в организацию в течение года после окончания учебного заведения. Статус однократно действителен в течение 4 лет с момента заключения с сотрудником трудового договора.

В случае перевода из одного муниципального учреждения физической культуры и спорта в другое муниципальное учреждение физической культуры и спорта статус за молодым специалистом сохраняется и срок его действия не прерывается.

2.5.1. Статус молодого специалиста однократно продлевается (на период действия причины продления, но не более чем на 4 года, и до возраста, не превышающего полных 35 лет) в случае:

призыва на военную службу;

направления на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;

направления в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более 4 лет;

длительного, более 3 месяцев, нахождения на больничном листе, в том числе по причине беременности и родов;

предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

2.5.2. Статус молодого специалиста до истечения срока его действия утрачивается в случае:

расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста;

расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации, в частности пунктами 5 - 8, 11, 14 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Для лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение 1 года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня, в соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытание при приеме на работу не устанавливается.

2.5.3. Молодой специалист не подлежит аттестации на соответствие занимаемой должности в течение срока действия статуса молодого специалиста в течение первых 2 лет после трудоустройства.

2.5.4. Выплата молодым специалистам устанавливается в размере:

850 рублей - при стаже работы до 1 года;

640 рублей - при стаже работы от 1 года до 2 лет;

420 рублей - при стаже работы от 2 до 3 лет;

1060 рублей - при стаже работы до 4 лет и при наличии диплома с отличием.

Выплата молодым специалистам осуществляется ежемесячно.

При стаже работы свыше 4 лет выплата молодым специалистам не производится.

## 2.6 Иные поощрительные и разовые выплаты

Иные поощрительные и разовые выплаты выплачиваются в СШОР из стимулирующего фонда оплаты труда и экономии по фонду оплаты труда.

Иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам СШОР приказом руководителя СШОР по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации в виде разовых премий и материальной помощи.

Наименование единовременных выплат	Размер премий
<b>Разовые премии:</b>	
- юбилейные даты (50, 55, 60, 65 лет)	до 5000 руб.
- профессиональный праздник День физкультурника, Международный Женский день, день защитника Отечества	до 5000 руб.
<b>Материальная помощь:</b>	
- вступление в брак впервые	до 5000 руб
- рождение ребенка	до 5000 руб
- выход на заслуженный отдых	до 5000 руб.
- длительное лечение (подтверждающие документы)	до 5000 руб.
- чрезвычайные ситуации (кража пожар)	до 5000 руб.
- смерть близкого человека (дети, родители, супруги)	до 5000 руб.

Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления работника. Премииальные выплаты выплачиваются в пределах лимита фонда оплаты труда.

## 3. Порядок установления компенсационных выплат

4.1. Работникам СШОР устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором

- выплаты за сверхурочную работу
- выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни
- выплаты за работу в ночное время
- выплаты за отдалённость
- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями

Вид выплат	Размер	Примечание
За совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	До 70% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по совмещаемой должности	Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон в трудовом договоре с учетом содержания и (или) объема выполняемой дополнительной работы, расширением зоны обслуживания
За сверхурочные работы	первые 2 часа работы - в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере.	Не более 4 часов в день и 120 часов в год. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно
За работу в выходные и нерабочие праздничные дни	В размере одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада)	Если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени,
	В размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада)	Если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит

Вид выплат	Размер	Примечание
За работу в ночное время	35 процентов части должностного оклада за час работы работника	Ночное время - с 22 часов до 6 часов. Размер доплаты за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели
За отдаленность (за место нахождения спортивно-оздоровительного центра вне черты города)	25 процентов	
За работу с моющими и дезинфицирующими средствами, работа в бассейнах учреждения	4-12 процентов	
За работу в местностях с особыми климатическими условиями	30 процентов	
За ненормированный рабочий день водителям автобусов и автомобилей	25 процентов	