

1. Общие положения

1.1 Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников МБ ФСУ «СШ «Олимп» (далее по тексту – Школа) в повышении качества учебно-тренировочного процесса, развития творческой активности и инициативы, стимулировании их профессионального роста и повышения ответственности за конечные результаты труда.

1.2 Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего и компенсационного характера работникам, определяет их виды, условия и порядок установления выплат.

2. Порядок установления стимулирующих выплат

Условием выплат стимулирующего характера является достижение работником определенных количественных и качественных показателей работы, строгое соблюдение устава Школы, правил внутреннего трудового распорядка.

Стимулирующие выплаты не начисляются работникам, получившие дисциплинарное взыскание в случае нарушения трудовой дисциплины, невыполнение устава Школы, правил внутреннего трудового распорядка.

Размеры выплат стимулирующего характера, порядок и условия их применения определяются премиальной комиссией и согласовываются с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за наличие почётного звания;
- выплаты молодым специалистам;
- выплаты за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные поощрительные и разовые выплаты.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с коллективным договором, соглашениями, в пределах лимита фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться, как в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, так и в абсолютных размерах.

Стимулирующие выплаты работникам, работающих на условиях совместительства устанавливаются пропорционально объему выполненных работ или фактически отработанному времени.

2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

2.1.1 К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:

- выплаты за участие в подготовке спортсмена высокого класса;
- выплаты к должностному окладу за наличие Почетного знака «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», знака «Отличник физической культуры и спорта», знака «Почетный работник общего образования Российской Федерации»;

Специалистам и служащим МБ ФСУ «СШ «Олимп» за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, тренерам за участие в подготовке спортсмена высокого класса, вошедшего в состав сборной команды России и занявшего 1-6 место на соревнованиях, устанавливается выплата за участие в подготовке спортсмена высокого класса.

Выплата устанавливается указанным работникам при наличии в составе занимающихся (обучающихся) спортсменов высокого класса, зачисленных на этап спортивного совершенствования или высшего спортивного мастерства по соответствующему виду спорта, показавших высокий спортивный результат в данном учреждении, при условии непосредственного участия этих работников в обеспечении учебно-тренировочного процесса при подготовке спортсмена к достижению высокого спортивного результата, включающего в себя:

- методическое и организационное обеспечение учебно-тренировочных занятий и соревновательной деятельности;
- медико-биологическое обеспечение;
- обеспечение рационального питания;
- транспортное обеспечение;
- финансовое и материально-техническое обеспечение.

Решение об установлении выплаты принимается руководителем учреждения в соответствии с нормами действующего трудового законодательства по согласованию с Управлением по физической культуре и спорту город Прокопьевска и департаментом, на основании занятого спортсменом места в соответствии с протоколом соревнований.

Размер выплаты определяется путем суммирования по учреждению размеров выплат за каждого занимающегося (обучающегося), показавшего высокий спортивный результат:

Уровень соревнований	Занятое место	Размер выплаты в процентах к должностному окладу руководителям, специалистам, служащим; тренерам - преподавателям	
		Группы видов спорта	
		I	II
1	2	3	4
1.Личные соревнования, включая эстафеты,			

группы, пары, экипажи и т.п.:			
1.1.Олимпийские игры	1-6	10	8
1.2. Чемпионаты Европы, мира	1-3		
1.3.Чемпионат Европы, мира	4-6		
1.4.Кубок мира	1-6	10	8
1.5.Кубок Европы, чемпионат России	1-3		
1.6.Кубок России (сумма этапов или финал)	1-3		
1.7.Олимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира	участие		
1.8.Чемпионат России	4		
1.9.Первенство России (юниоры, молодежь), финал Спартакиады молодежи	1		
1.10.Первенство Европы, мира	1-6		
1.11.Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4-6	5	4
1.12. Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1-3		
1.13. Первенство России (юниоры, молодежь), финал Спартакиады молодежи	2-3		
1.14.Первенство России (старшие юноши),финал Спартакиады учащихся	1-3	3	2
1.15. Всероссийская универсиада	1-3		
1.16. Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы, молодежь)	1-3	3	2

Примечание:

1. Размер выплаты устанавливается по наивысшему результату на основании выписки из протокола соревнований и действует со дня, когда спортсмен показал результат в течение двенадцати месяцев, а в пунктах 1.1, 1.2., 1.3., 1.7. таблицы до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня.

2. Если в период действия выплаты по учреждению руководителям, специалистам, тренерам, спортсмен улучшил спортивный результат, размер выплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока их действия.

3. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

В случае передачи обучающегося, занимающегося спортсмена высокого класса из ДЮСШ в ШВСМ и УОР, учреждение вправе устанавливать тренеру, подготовившему указанного спортсмена, выплаты стимулирующего характера сроком до 2-х лет по согласованию с департаментом в пределах выделенных данному учреждению лимитов фонда оплаты труда:

Уровень соревнований	Занятое место	Размер выплаты за подготовку спортсмена высокого класса, проценты	
		Группы видов спорта	
		I	II
1	2	3	4
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п.:			
1.1. Олимпийские игры	1-6		
1.2. Чемпионаты Европы, мира	1-3	до 150	до 115
1.3. Чемпионат Европы, мира	4-6		
1.4. Кубок мира	1-6		
1.5. Кубок Европы, чемпионат России	1-3		
1.6. Кубок России (сумма этапов или финал)	1-3	до 100	до 75
1.7. Олимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира	участие		
1.8. Чемпионат России	4		
1.9. Первенство России (юниоры, молодежь), финал Спартакиады молодежи	1		
1.10. Первенство Европы, мира	1-6		
1.11. Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4-6	до 75	до 60
1.12. Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1-3		
1.13. Первенство России (юниоры, молодежь), финал Спартакиады молодежи	2-3		
1.14. Первенство России (старшие юноши), финал Спартакиады учащихся	1-3		
1.15. Всероссийская универсиада	1-3		
1.16. Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы, молодежь)	1-3	до 50	до 40

Примечание:

Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

2.1.2 Прочие выплаты специалистам ДЮСШ за интенсивность и высокие результаты работы

Выплаты специалистам устанавливаются в процентах от оклада (должностного оклада):

- инструктору-методисту за открытие в ДЮСШ этапа спортивного совершенствования – **15%**;

2.2. Выплаты за качество выполняемых работ

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам учреждения приказом руководителя СШ по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации в виде единовременных премий в случаях:

- Награждение государственными наградами РФ – до 5000 руб.
- Наградами Кемеровской области, Коллегии администрации Кемеровской области, департамента молодежной политики и спорта Кемеровской области, Советом народных депутатов Кемеровской области – до 3000 руб.
- Наградами администрации города Прокопьевска – до 1000 руб.

2.3 Выплата за наличие почетного знака

Работникам СШ «Олимп» устанавливаются выплаты к должностному окладу за наличие почетного знака по профилю учреждения:

- «За заслуги в развитии физической культуры и спорта»
- «Отличник физической культуры и спорта» - нагрудный знак
- «Почетный работник общего образования Российской Федерации».

почетное звание

Выплата устанавливается в размере 20% от должностного оклада. При наличии у работника двух оснований (наличие двух и более почетных знаков/званий) выплата к должностному окладу производится по одному основанию со дня его присвоения.

2.4 Стимулирующие выплаты за выслугу лет

Работникам МБ ФСУ «СШ «Олимп» дифференцированно в зависимости от общего стажа работы (на должностях, отнесенных к должностям служащих), дающего право на получение ежемесячной выплаты в процентах к должностному окладу за выслугу лет (далее - выплата за выслугу лет), устанавливается выплата за выслугу лет в следующих размерах:

Руководители и специалисты:

При стаже работы	Размер надбавки
от 1 до 5 лет	-10
от 5 до 10 лет	-15
от 10 до 15 лет	-20
от 15 лет и выше	-30

Технические исполнители, младший обслуживающий персонал (МОП), рабочие:

от 3 до 8 лет	-10
от 8 до 13 лет	-15
от 13 до 18 лет	-20
от 18 до 23 лет	-25
от 23 лет и выше	-30

В общий стаж работы, дающий право на получение выплаты за выслугу лет, включается:

а) время работы в органах государственной власти и управления; в учреждениях физической культуры, спорта и туризма, учреждениях дополнительного образования (ДЮКФП, спортшколы системы образования) - для работников учреждений физической культуры и спорта;

б) время работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти;

в) время военной службы граждан, если в течение года после увольнения с этой службы, они поступили на работу в учреждения физической культуры и спорта;

г) время обучения работников физической культуры и спорта в учебных заведениях, осуществляющих переподготовку, повышение квалификации кадров, если они работали в этих учреждениях до поступления на учебу;

д) время работы в качестве освобожденных работников профсоюзных организаций в учреждениях физической культуры и спорта;

е) время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет женщинам, состоявшим в трудовых отношениях с учреждениями физической культуры и спорта.

Выплата за выслугу лет начисляется, исходя из должностного оклада работника без учета повышающих коэффициентов, и выплачивается одновременно с заработной платой.

В случае если должностной оклад, умноженный на норматив оплаты труда, меньше установленного тренеру должностного оклада, выплата за выслугу исчисляется от должностного оклада, рассчитанного от установленного тренеру должностного оклада, умноженного на данный норматив оплаты труда.

В случае если должностной оклад, умноженный на норматив оплаты труда, больше установленного тренеру должностного

оклада, выплата за выслугу лет начисляется на установленной тренеру должностной оклад.

При совмещении профессий и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника выплата за выслугу лет начисляется по основной работе.

Выплата за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

Выплата за выслугу лет с районным коэффициентом выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой выплаты.

Если у работника право на назначение или изменение размера выплаты за выслугу лет наступило в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом отпуске (далее - отпуск), а также в период его временной нетрудоспособности, выплата новой выплаты производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

В том случае, если у работника право на назначение или изменение размера выплаты за выслугу лет наступило в период переподготовки или повышения квалификации с отрывом от работы в учебном учреждении, где за слушателем сохраняется средняя заработная плата, и в других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная выплата с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

Назначение выплаты за выслугу лет производится на основании приказа руководителя учреждения, принятого по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

При увольнении работника выплата за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

Стаж работы для выплаты за выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа, утверждаемой приказом руководителя учреждения.

Документом для определения общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячных выплат за выслугу лет, является трудовая книжка и иные документы, предусмотренные действующим законодательством.

2.5 Выплаты молодым специалистам

Выплата молодым специалистам устанавливается педагогическим и медицинским работникам Школы по основному месту работы.

Молодыми специалистами являются лица, указанные в пункте 2 статьи 14 Закона Кемеровской области от 05.07.2013 №86-ОЗ «Об образовании» (далее – Закон).

Выплата молодым специалистам устанавливается в размере:

850 рублей – при стаже работы до одного года;

640 рублей – при стаже работы от одного года до двух лет;

420 рублей – при стаже работы от двух до трех лет;

1060 рублей – при стаже работы до трех лет и при наличии диплома об образовании с отличием.

Выплата молодым специалистам осуществляется ежемесячно.

При стаже работы свыше трех лет выплата молодым специалистам не производится.

2.6 Премияльные выплаты по итогам работы

2.6.1. Установление премиальных выплат работникам МБ ФСУ «СШ «Олимп» из средств стимулирующего фонда по итогам работы осуществляется комиссией по премированию (далее - комиссия), образованной в СШ «Олимп», с обязательным участием в ней представителя первичной профсоюзной организации.

В состав премиальной комиссии входят:

- директор ДЮСШ «Дельфин»;
- председатель профсоюзного комитета;
- заместитель директора СШ «Олимп»

2.6.2 Перечень отдельных видов деятельности, за реализацию которых работникам устанавливаются выплаты, определяются учреждением исходя из основных направлений политики, реализуемых в области спорта Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, органами государственной власти Кемеровской области, органами местного самоуправления, учредителем, администрацией учреждения.

2.6.3 Перечень работ, отдельных видов деятельности, особых режимов работы, мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения, особо важных и срочных работ устанавливаются учреждением самостоятельно (с конкретной расшифровкой видов работ).

2.6.4 Показатели стимулирования по итогам работы по должностям работников устанавливаются Учреждением самостоятельно с учетом улучшения качественных характеристик выполняемой работы при обязательном участии председателя Профкома.

Перечень стимулирующих выплат по итогам работы

№ п/п	Наименование выплат	Должность	Размер выплат (руб.)
1	Организация на высоком уровне мероприятий, направленных на отдых и оздоровление детей и подростков (выездные профильные смены, загородные оздоровительные лагеря, базы отдыха, парки)	Все сотрудники СШ	до 3000
2	За проведение мониторинговых исследований	зам. директора, инструктор-методист	до 2000
3	За работу с документацией по ОТ, ПБ, ГО и ЧС	зам. директора,	до 1000
4	За качественное оформление документов	зам. директора, инструктор-	до 2000

№ п/п	Наименование выплат	Должность	Размер выплат (руб.)
	по аттестации работников	методист	
5	Разработка локальных актов и нормативных документов учреждения	Зам. директора, заведующий спортивным учреждением	до 5000
6	Ведение документации в электронном виде	Зам. директора, инструктор-методист, секретарь, контрактный управляющий	до 2000
7	Своевременная сдача отчетной документации	Тренер	до 2000
8	За работу с сайтом учреждения	Зам. директора, секретарь руководителя, контрактный управляющий	до 3000
9	За особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения Учреждения):	, заведующий спортивным учреждением, уборщик производственных и служебных помещений, дворник, слесарь-сантехник, электромонтер	до 2000
10	Проведение организационных и подготовительных работ к проведению спортивно-массовых мероприятий	зам. директора, инструктор-методист, тренер, спортсмен-инструктор	до 5000
11	Подготовка документов сотрудников ми спортсменов на различные премии	зам. директора, инструктор-методист	до 1000
12	Качественная разработка организационно-правовой документации	зам. директора, заведующий спортивным сооружением	до 5000
13	Организация и проведение внеплановых мероприятий по заданию администрации города, Управления по ФК и С администрации г. Прокопьевска, департамента молодежной политики и спорта	зам. директора, инструктор-методист, секретарь руководителя.	до 2000
14	Участие в работе судейских комиссий,	Спортсмен-инструктор	до 1000
15	Обслуживание аудиоаппаратуры		до 1000
16	Подготовка победителей и призеров соревнований различного ранга Областные Региональные Всероссийские	Тренер, спортсмен-инструктор	до 1000 до 1500 до 2000
17	Судейство и участие в ГТО	Все сотрудники СШ	до 1000

Если сумма, причитающаяся на выплаты по итогам работы меньше необходимой, то размер выплат может быть уменьшен.

2.6.5 Перечень дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников определяется Учреждением, исходя из потребности осуществления тех или иных функций, относящихся к

обязанностям отсутствующих в штатном расписании должностей. Исполнение тех или иных видов дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников, возлагается на работников приказом директора Учреждения.

Показатели стимулирования (а также индикаторы их измерения, целевое значение) за реализацию дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников, устанавливаются с учетом улучшения качественных характеристик дополнительно выполняемой работы.

2.6.6 Стимулирующая выплата назначается приказом директора в пределах средств фонда стимулирования и на основании настоящего положения по согласованию с комиссией по премированию.

При определении размеров выплат стимулирующего характера необходимо учитывать:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

2.7 Иные поощрительные и разовые выплаты

Иные поощрительные и разовые выплаты выплачиваются в СШ из стимулирующего фонда оплаты труда и экономии по фонду оплаты труда.

Иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам СШ приказом руководителя СШ по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации в виде разовых премий и материальной помощи.

Наименование единовременных выплат	Размер премий
Разовые премии:	
- за достижение высоких результатов в учебно-тренировочном процессе (подготовка Мастера спорта, Кандидата в мастера спорта)	до 3000 руб.
- юбилейные даты (50, 55, 60, 65 лет)	до 5000 руб.
- профессиональный праздник День учителя, а так же День физкультурника, Международный Женский день, день защитника Отечества	до 2000 руб.
Материальная помощь:	
- вступление в брак впервые	до 3000 руб
- рождение ребенка	до 3000 руб
- выход на заслуженный отдых	до 5000 руб.
- длительное лечение (подтверждающие документы)	до 5000 руб.

- учеба, связанная с повышением квалификации	до 2000 руб.
- чрезвычайные ситуации (кража, пожар)	до 3000 руб.
- смерть близкого человека (дети, родители, супруги)	до 3000 руб.

Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления работника в пределах лимита фонда оплаты труда.

3. Показатели, влияющие на уменьшение стимулирующих выплат

3.1. Условия, при которых работникам СШ частично снижаются или полностью не начисляются ежемесячные выплаты за интенсивность труда из фонда оплаты труда:

- неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей;
- обоснованная жалоба на низкое качество работы, грубое отношение, низкую культуру обслуживания населения;
- срыв намеченных по плану мероприятий;
- невыполнение сроков отчетности, индивидуальных заданий, а также приписки, искажения в отчете и отчетности;
- отказ без уважительной причины от обучения на курсах повышения квалификации, поездки в командировку;
- прогул без уважительной причины (в т.ч. появление на работе в нетрезвом состоянии);
- нарушение правил охраны труда, техники безопасности, противопожарной безопасности;
- неудовлетворительное содержание служебных помещений;
- нарушение трудовой дисциплины;
- халатное отношение к сохранности материально-технической базы;
- совершение виновных действий работником непосредственно обслуживающих денежные или товарно-материальные ценности, необходимые для сохранности;
- не передача непосредственно руководителю информации о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества учреждения;
- отсутствие или недостаточность средств фонда оплаты труда.

4. Порядок установления компенсационных выплат

4.1. Работникам СШ устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором
- выплаты за сверхурочную работу
- выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни

- выплаты за работу в ночное время
- выплаты за отдалённость
- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями

4.2. Размеры выплат компенсационного характера

Вид выплат	Размер	Примечание
За совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	До 70% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по совмещаемой должности	Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон в трудовом договоре с учетом содержания и (или) объема выполняемой дополнительной работы, расширением зоны обслуживания
За сверхурочные работы	первые 2 часа работы - в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере.	Не более 4 часов в день и 120 часов в год. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно
За работу в выходные и нерабочие праздничные дни	В размере одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада)	Если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени,
	В размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада)	Если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит

Вид выплат	Размер	Примечание
За работу в ночное время	35 процентов части должностного оклада за час работы работника	Ночное время - с 22 часов до 6 часов. Размер доплаты за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели
За отдаленность (за место нахождения спортивно-оздоровительного центра вне черты города)	25 процентов	
За работу с моющимися и дезинфицирующими средствами, работа в бассейнах учреждения	4-12 процентов	
За работу в местностях с особыми климатическими условиями	30 процентов	
За ненормированный рабочий день водителям автобусов и автомобилей	25 процентов	