

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение включает в себя порядок и условия оплаты труда работников муниципального бюджетного физкультурно-спортивного учреждения «Спортивная школа «Олимп» (далее СШ), условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления, условия оплаты труда заместителей директора, размеры окладов и порядок их индексации, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера

1.2. Условия оплаты труда работников СШ (далее – условия оплаты труда) включают размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор или в дополнительное соглашение между работодателем и работником.

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также работающих на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

1.4. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.5. Заработная плата работника, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат (доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и иных выплат компенсационного характера) и стимулирующих выплат (доплат и надбавок стимулирующего характера, премий и иных поощрительных и разовых выплат), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Кемеровской области.

1.6. Прочие вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются учреждением самостоятельно в части, не противоречащей трудовому законодательству, нормативным правовым актам об оплате труда работников учреждений, утвержденных в установленном порядке.

1.7 Объем средств на оплату труда работников СШ формируется на финансовый год исходя из объема ассигнований местного бюджета и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

2. Основные условия оплаты труда работников МБ ФСУ «СШ «Олимп»

2.1. Должности и размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников СШ по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) применяются:

для работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению;

для основных работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей физической культуры и спорта в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению;

для медицинских работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению;

для руководителей и служащих муниципальных учреждений физической культуры и спорта в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению;

для работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников СШ за исключением работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, определяются путем умножения минимального размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для квалификационного уровня должностей по соответствующим ПКГ с учетом уровня профессиональной подготовки, стажа работы и наличия квалификационной категории на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности.

Размер оклада (должностного оклада) рабочего определяется путем умножения минимального размера оклада по ПКГ на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности соответствующего квалификационного уровня ПКГ.

2.3. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника увеличивается на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения, на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание.

Размеры повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности работников ДЮСШ приведены в приложениях 1-5 к настоящему Положению.

2.4. Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности, за специфику учреждения, за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.5. Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам по различным основаниям осуществляется путем суммирования и (или) умножения на размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

2.6. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание устанавливается:

- врачам, имеющим почетное звание «Заслуженный врач», в размере 0,1;
- работникам ДЮСШ, имеющим почетные звания: «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный тренер», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», «Заслуженный работник физической культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения в размере 0,1.

При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере 0,1, 0,2 производится по одному (максимальному) основанию.

2.7. Изменение размеров повышающих коэффициентов производится в следующие сроки:

- при изменении повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной плате по занимающей должности - согласно дате приказа по муниципальному учреждению;

- при присвоении спортивного разряда, спортивного звания – со дня присвоения спортивного разряда, спортивного звания;

- при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

- при присвоении квалификационной категории - согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия;

- при присуждении ученой степени - с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

Решение о присуждении ученой степени кандидата наук вступает в силу с даты принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии решения о выдаче диплома кандидата наук.

2.8. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года (месяц, квартал, год).

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в размере до 2.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах

принимается на основании приказа руководителя учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу, ставке заработной платы носят стимулирующий характер и не образуют новый оклад.

Решение о введении ППК принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами в пределах утвержденных лимитов по фонду оплаты труда на текущий финансовый год.

Основные размеры и условия выплат ППК СШ «Олимп» определены в Положении о порядке распределения ППК работникам МБ ФСУ «СШ «Олимп».

3. Особенности оплаты труда тренеров МБ ФСУ «СШ «Олимп»

3.1 Для определения размеров заработной платы тренеров, руководитель и его заместитель ежегодно на начало учебного года утверждают тарификационные списки.

Изменения размеров заработной платы в течение года оформляются приказом по МБ ФСУ «СШ «Олимп» и вносятся в тарификационный список.

Должностной оклад тренера устанавливается в соответствии с приложением №1 к настоящему Положению.

Оплата труда тренеров осуществляется по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки и по нормативам оплаты труда за подготовку спортсмена высокого класса с учетом видов спорта, распределенных по группам в следующем порядке:

а) к первой группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта,

б) ко второй группе видов спорта относятся неолимпийские виды спорта, кроме игровых видов спорта, включенных во Всероссийской реестр видов спорта;

в) к третьей группе видов спорта все игровые виды спорта.

Исчисление заработной платы тренера, в том числе тренера, работающего по совместительству, производится из расчета должностного оклада с учетом возможных повышающих коэффициентов и нагрузки тренера, устанавливаемых ежегодно при утверждении тарификационных списков.

Нагрузка тренера определяется путем суммирования:

произведений (сумм произведений) размеров нормативов оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки, на численность занимающихся в учреждении под руководством тренера на соответствующих этапах спортивной подготовки (начальной подготовки, тренировочный, спортивного совершенствования, высшего спортивного мастерства);

и произведений (сумм произведений) размеров нормативов оплаты труда за подготовку спортсменов высокого класса, на численность занимающихся в учреждении под руководством тренера показавших спортивный результат на соревнованиях различного уровня.

В случае если должностной оклад, умноженный на норматив оплаты труда меньше установленного тренеру должностного оклада, к расчету заработной платы принимается должностной оклад, умноженный на рассчитанный норматив оплаты труда. Прочие повышающие коэффициенты, установленные тренеру исчисляются от данного рассчитанного должностного оклада.

Установленная заработная плата выплачивается ежемесячно вне зависимости от числа рабочих дней в разные месяцы года.

Под тренерской нагрузкой предлагается понимать тренерскую работу, выполняемую во взаимодействии с занимающимися по видам деятельности, установленным планом или программой спортивной подготовки (индивидуальным планом подготовки), текущий контроль их выполнения.

Тренерам, непосредственно участвующим в тренировочном процессе, устанавливается норма часов тренерской работы за ставку нормируемой части заработной платы (нормируемая часть тренерской работы) в размере 24 часов в неделю. Норма часов тренерской работы за ставку заработной платы устанавливаются в академических часах, включая установленные короткие перерывы между занятиями продолжительностью 15 - 20 минут.

3.2 Размер норматива оплаты труда тренера за подготовку спортсмена высокого класса, занимающегося (обучающегося) в учреждении, зачисленных на этап спортивного совершенствования или высшего спортивного мастерства по соответствующему виду спорта, определяется согласно показателям, приведенным в таблице:

Уровень соревнований	Занятое место	Размер норматива оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося) за подготовку спортсмена высокого класса, проценты		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
1	2	3	4	5
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п.:				
1.1. Олимпийские игры	1-6	до 150	до 115	X
1.2. Чемпионаты Европы, мира	1-3			
1.3. Чемпионат Европы, мира	4-6			
1.4. Кубок мира (сумма этапов или финал)	1-6			
1.5. Кубок Европы (сумма этапов или финал), чемпионат России	1-3	до 100	до 75	X
1.6. Кубок России (сумма этапов или финал)	1-3			
1.7. Олимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира	участие 4			
1.8. Чемпионат России				

1.9.Первенство России (юниоры, молодежь), финал Спартакиады молодежи	1			
1.10.Первенство Европы, мира	1-6	до 75	до 60	X
1.11.Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4-6			
1.12. Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1-3			
1.13. Первенство России (юниоры, молодежь), финал Спартакиады молодежи	2-3			
1.14.Первенство России (старшие юноши), финал Спартакиады учащихся	1-3			
1.15. Всероссийская универсиада	1-3	до 50	до 40	X
1.16.Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы, молодежь)	1-3			
2. Соревнования в командных игровых видах спорта:				
2.1.Олимпийские игры	1-6	X	X	до 75
2.2.Чемпионат Европы, мира	1-3			
2.3.Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:				
Основной сборной		X	X	до 50
Молодежной сборной		X	X	до 40
Юношеской сборной		X	X	до 30

Примечания:

1. Размер норматива оплаты труда тренера за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему результату на основании выписки из протокола соревнований и действует со дня, когда спортсмен, обучающийся в учреждении, показал результат в течение двенадцати месяцев, а в пунктах 1.1, 1.2.,1.3., 1.7. таблицы до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня.

2. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренеру спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты труда соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренеру спортсмен не показал указанного в таблице результата, размер норматива оплаты труда тренеру устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки спортсмена.

4. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в

соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

3.3 Размер норматива оплаты труда тренера, продолжительность этапов спортивной подготовки, возраст лиц для зачисления на этапы спортивной подготовки и количество лиц, проходящих спортивную подготовку в группах на этапах спортивной подготовки по видам спорта, определяется в соответствии с Федеральными стандартами по видам спорта.

Примечания:

Наполняемость групп начальной подготовки определяется с учетом соблюдения правил техники безопасности на тренировочных занятиях и программ по видам спорта.

Примечание:

1. Недельный режим тренировочной работы является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Общегодовой объем тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

2. При объединении в одну группу занимающихся разных по возрасту и спортивной подготовленности разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать двух разрядов, а их количественный состав на этапе высшего спортивного мастерства - 8 чел.; спортивного совершенствования - 12 чел.; учебно-тренировочном - 16 чел. (для занимающихся свыше двух лет) и 20 чел. (для занимающихся до двух лет) с учетом правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

3. Для проведения занятий в тренировочных группах, группах спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства кроме основного тренера при необходимости могут привлекаться тренеры по смежным видам спорта и другие специалисты в пределах количества часов программы по олимпийским видам спорта:

1. фигурное катание;
2. легкая атлетика (многоборье, метания, прыжки с шестом);
3. прыжки на лыжах;
4. стрельба пулевая.

Оплата труда, дополнительно привлеченных тренеров и других специалистов не должна суммарно превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера.

4. Оплата труда совместителей, работающих в МБ ФСУ «СШ «Олимп»

4.1 Оплата труда совместителей, работающих в МБ ФСУ «СШ «Олимп» осуществляется на условиях, определенных трудовым договором, заключенным между руководителем учреждения и работником.

4.2 При установлении совместителям с повременной оплатой труда нормируемых заданий при выполнении установленного объема работ с

надлежащим качеством оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

К данной категории работников относятся:

- уборщик производственных (служебных) помещений - норма убираемой площади – 500 кв. метров;
- спортсмен – инструктор – достижение конкретного спортивного результата в течение установленного в трудовом договоре срока.

4.3 . Оплата труда лиц, работающих по совместительству, неучтенных в п.4.2 настоящего положения, а также кроме тренеров, работающих по совместительству, устанавливается в соответствии с установленным по данной должности окладом пропорционально отработанному времени.

5. Порядок и условия привлечения работников для работы в загородном оздоровительном центре

5.1. За педагогическими и другими работниками учреждений, направляемыми или привлекаемыми в период, не совпадающий с их очередным отпуском, для работы в летний каникулярный период в загородном оздоровительном центре полностью сохраняется заработная плата, в том числе предусмотренная при тарификации.

5.2. Работникам загородного оздоровительного центра за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени производится доплата к должностным окладам, предусмотренным по занимаемой в загородном оздоровительном центре должности, в размере 15%. Перечень категорий работников, которым может быть установлена выплата за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени, утверждается приказом директора.

6. Порядок выплат стимулирующего и компенсационного характера.

6.1 Выплаты стимулирующего характера.

В целях поощрения работников за выполненную работу в СШ устанавливаются следующие виды выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за наличие почетного звания;
- выплата молодым специалистам
- выплаты за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные поощрительные и разовые выплаты.

Условием выплат стимулирующего характера является достижение работником определенных количественных и качественных показателей работы.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с коллективным договором, соглашениями, в пределах лимита фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

Размеры выплат стимулирующего характера, порядок и условия их применения согласовываются с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться, как в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, так и в абсолютных размерах.

На выплаты стимулирующего характера направляется не менее 30 процентов от фонда оплаты труда.

Неиспользованные средства централизованного фонда учреждения, а также экономия фонда оплаты труда учреждения направляются учреждением на увеличение стимулирующего фонда оплаты труда.

Кроме того, на формирование указанного фонда могут направляться средства от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в части оплаты труда.

6.2. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- выплаты за дополнительные виды работ, не входящих в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением;
- иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах в пределах средств фонда оплаты труда.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Положением об оплате труда работников учреждения и конкретизируются в трудовых договорах работников.

6.3. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в размере от 4% до 12% от должностного оклада согласно

перечню, определенному в приложении к настоящему Положению. Конкретный размер выплаты определяется по результатам аттестации рабочего места в соответствии с действующим трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, если в установленном порядке не дано заключение о полном соответствии рабочего места, где выполняется работа, требованиям безопасности.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее, в прежних размерах. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанные в статье 147 Трудового кодекса Российской Федерации выплаты не производятся.

6.4. Районный коэффициент к заработной плате работников учреждений физической культуры и спорта устанавливается в размере 30 процентов от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат.

6.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, сверхурочная работа, работа в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), в соответствии со статьями 149, 150, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации, производятся в следующих размерах:

- за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания работнику устанавливается доплата. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон в трудовом договоре с учетом содержания и (или) объема выполняемой дополнительной работы, расширением зоны обслуживания;

- оплата труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов части должностного оклада за час работы работника. Размер доплаты за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели;

- оплата труда в выходные или нерабочие праздничные дни производится работникам в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Конкретные размеры оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий

праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

- за ненормированный рабочий день водителям автобусов и автомобилей в размере 25% оклада (должностного оклада) за отработанное время. Основанием для выплаты указанной доплаты является трудовой договор и перечень должностей работников учреждения с ненормированным рабочим днем, установленный приказом руководителя учреждения, согласованным с выборным профсоюзным органом;

- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в случае увеличения установленного работнику объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7. Условия оплаты труда заместителя директора МБ ФСУ «СШ «Олимп»

7.1. Заработная плата заместителя директора состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад заместителя директора СШ устанавливается директором на 10-30 процентов ниже должностного оклада директора СШ «Олимп» без учета персонально повышающего коэффициента:

- имеющих высшее образование и стаж работы на данной должности свыше 5 лет – 10 процентов;

- имеющих высшее образование и стаж работы на данной должности менее 5 лет – 20 процентов;

- имеющих среднее специальное образование и стаж работы на данной должности свыше 5 лет – 20 процентов;

- имеющих среднее специальное образование и стаж работы на данной должности менее 5 лет – 30 процентов;

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера заместителю директора определены в Положении и стимулирующих и компенсационных выплатах работникам МБ ФСУ «СШ «Олимп».

Экономия централизованного фонда СШ остается в распоряжении учреждения и используется на выплаты стимулирующего характера работникам.

8. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников

8.1. По решению директора СШ на срок до 1 года работникам, занимающим должности: тренера, спортсмена-инструктора, имеющих большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство, высокие спортивные результаты, могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда.

- тренеры сборных команд, тренеры, спортсмены-инструкторы, имеющие большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство, высокие спортивные результаты, на срок до 1 года.

8.2. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора.

8.3. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников не должны быть хуже, чем условия оплаты работников по занимаемой ими должности (профессии рабочих), предусмотренные настоящим Положением.

9. Заключительные положения

9.1. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем СШ в пределах выделенных средств на оплату труда и включает в себя все должности работников учреждения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение, помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

9.2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из лимитов по фонду оплаты труда, установленных за счет средств местного бюджета, платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

9.3 Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии тарифицируются так же, как лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Учреждение вправе самостоятельно определять порядок расходования фонда оплаты труда за счет всех имеющихся источников в соответствии с утвержденным Положением об оплате труда работников.

Прочие вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются учреждением самостоятельно в части, не противоречащей трудовому законодательству.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников МБОУ ДОД ДЮСШ
«Дельфин»

**Размеры должностных окладов с учетом
повышающих коэффициентов для работников муниципальных
учреждений физической культуры и спорта**

№ п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня	2130		
<i>1-й квалификационный уровень</i>				
1.	Дежурный по спортивному залу - с основным общим образованием и специальной подготовке по установленной программе (3)		1,05	2230
2.	Механик по техническим видам спорта - при выполнении работ по ремонту, наладке и регулировке спортивной техники, оружия, спортивного оборудования (4)		1,10	2340
2.1.				
2.2.	- при выполнении работ по ремонту, наладке и регулировке особо сложной спортивной техники, оружия, спортивного оборудования (5)		1,22	2590
2.3.	- при выполнении работ по ремонту, наладке и регулировке особо сложной спортивной техники, оружия, спортивного оборудования, выполненных по индивидуальным заказам. (6)		1,35	2880
3.	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники			
3.1.	-со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы (4)		1,10	2340
3.2.	-II категории со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности техника не менее 2 лет (5)		1,22	2590
3.3.	- I категории со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности техника II категории не менее 2 лет (6)		1,35	2880
3.4.	- высококвалифицированный техник, занятый эксплуатацией и обслуживанием сложного оборудования (7)		1,48	3160
3.5.	- то же (8)		1,64	3490
<i>2-й квалификационный уровень</i>				
1.	Спортивный судья, спортсмен		1,48	3160
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	2200		
<i>1-й квалификационный уровень</i>				
1.	Спортсмен-инструктор			
1.1.	-выполнивший нормативные требования программы по			

	виду спорта для присвоения спортивного разряда (6)		1,31	2880
1.2.	- то же (7)		1,44	3160
1.3.	- выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения звания кандидата в мастера спорта (8)		1,59	3490
1.4.	- то же (9)		1,74	3830
1.5.	- выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта (10)		1,92	4220
1.6.	- то же (11)		2,10	4630
1.7.	- выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта международного класса (12)		2,28	5020
1.8.	- то же (13)		2,47	5440
1.9.	- достигший уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса - призер всероссийских соревнований (14)		2,67	5870
1.10.	- то же (15)		2,89	6360
1.11.	- достигший международного уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса – призер международных соревнований. (16)		3,12	6860
1.12.	- то же (17)		3,36	7390
2.	Инструктор по работе с детьми			
2.1.	-со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы (6)		1,31	2880
2.2.	- то же (7)		1,44	3160
2.3.	- имеющим высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж по профилю работы от 2 до 5 лет (8)		1,59	3490
2.4.	- имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 5 до 10 лет (9)		1,74	3830
2.5.	- имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет (10)		1,92	4220
2.6.	- имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет (11)		2,10	4630
2.7.	- имеющий II квалификационную категорию (12)		2,28	5020
2.8.	- имеющий I квалификационную категорию (13)		2,47	5440
3.	Тренер – массажист с высшим профессиональным (медицинское) образованием, стажем работы по специальности не менее 5 лет, стажем работы со спортсменами - членами сборной команды не менее 3 лет, дополнительная подготовка по специальности “Специалист по физической культуре и спорту” или высшим профессиональным (физкультурное) образованием, стажем работы со спортсменом - членом сборной команды не менее 3 лет, специальная подготовка по курсу массажа на базе высшего профессионального (физкультурного) образования (15)		2,89	6360

4.	Тренер-администратор с высшим профессиональным образованием, стажем работы по специальности не менее 5 лет (15)		2,89	6360
2-й квалификационный уровень				
1.	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре			
1.1.	-со средним профессиональным (физкультурным) образованием без предъявления требований к стажу работы (7)		1,44	3160
1.2.	-с высшим профессиональным (физкультурным) образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным (физкультурным) образованием и стажем работы в должности тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре не менее 1 года (8)		1,59	3490
1.3.	- с высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической работы по профилю не менее 2 лет или средним профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической работы по профилю не менее 5 лет (9)		1,74	3830
1.4.	-с высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической работы по профилю не менее 5 лет или средним профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической работы по профилю не менее 10 лет (10)		1,92	4220
1.5.	-с высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической работы по профилю не менее 10 лет или высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем работы в должности старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре свыше 5 лет (11)		2,10	4630
1.6.	-с высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической работы по профилю не менее 15 лет или высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем работы в должности старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре свыше 7 лет, или наличие квалификационной категории (12)		2,28	5020
1.7.	-имеющие I квалификационную категорию (13)		2,47	5440
1.8.	-имеющие высшую квалификационную категорию (14)		2,67	5870
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня	2600		
1-й квалификационный уровень				
1.	Специалист по подготовке сборных команд			
1.1.	-со стажем работы в организациях физкультуры и спорта с выполнением функций по эксплуатации спортивного оборудования и техники не менее 3 лет (9)		1,47	3830
1.2.	-II категории со стажем работы в должности специалиста по подготовке сборных команд свыше 2 лет (10)		1,62	4220
1.3.	-I категории со стажем работы в должности специалиста по подготовке сборных команд II категории свыше 3 лет (11)		1,78	4630

1.4.	-ведущий специалист со стажем работы в должности специалиста по подготовке сборных команд I категории свыше 3 лет (12)		1,93	5020
2.	Тренер сборной команды -с высшим профессиональным (физкультурным) образованием, наличием высшей квалификационной категории тренера - преподавателя по спорту, стажем работы по непосредственной подготовке спортсмена - члена сборной команды не менее 2 лет (16)		2,64	6860
2-й квалификационный уровень				
1.	Старший тренер сборной команды - с высшим профессиональным (физкультурным) образованием, наличием высшей квалификационной категории тренера - преподавателя по спорту и стажем работы в должности тренера - преподавателя по спорту не менее 2 лет (по непосредственной подготовке спортсмена - члена сборной команды) или высшим профессиональным (физкультурным) образованием, наличием высшей квалификационной категории тренера - преподавателя по спорту и стажем работы в должности тренера сборной команды не менее 2 лет (17)		2,84	7390
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня	3000		
1.	Начальник сборной команды - с высшим профессиональным (физкультурным) образованием, стажем работы в физкультурно-спортивных организациях не менее 7 лет, с выполнением функций по организации и подготовке сборных команд (17)		2,46	7390

1	2	3	4	5
2.	Главный тренер сборной команды - с высшим профессиональным (физкультурным) образованием, наличием высшей квалификационной категории тренера - преподавателя по спорту и стажем работы в должности тренера - преподавателя по спорту не менее 3 лет (по непосредственной подготовке спортсмена - члена сборной команды) или высшее профессиональное (физкультурное) образование, наличие высшей квалификационной категории тренера - преподавателя по спорту и стаж работы в должности старшего тренера сборной команды не менее 2 лет. (18)		3,12	9370

Примечание:

Муниципальное учреждение физической культуры и спорта вправе вводить в штатное расписание должности, предусмотренные настоящей таблицей.

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников МБОУ ДОД ДЮСШ
«Дельфин»

**Размеры должностных окладов с учетом
повышающих коэффициентов для
работников учреждений дополнительного образования детей физической культуры
и спорта**

№ п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
1	2	4	4	5
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	2130		
1.	Секретарь учебной части			
1.1.	-со средним (полным) общим образованием без предъявления требований к стажу работы (4)		1,10	2340
1.2.	-со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или со средним (полным) общим образованием и стажем работы не менее 3 лет (5)		1,22	2590
1.3.	- с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или со средним профессиональным образованием и стажем работы не менее 3 лет (6)		1,35	2880
	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	2600		
2-й квалификационный уровень				
1.	Тренер-преподаватель			
1.1.	-со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы (7)		1,22	3160
1.2.	-с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет (8)		1,34	3490
1.3.	-с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет (9)		1,47	3830
1.4.	-с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет (10)		1,62	4220
1.5.	- с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 10			

	до 20 лет (11)		1,78	4630
1.6.	-с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 20 лет либо имеющий II квалификационную категорию (12)		1,93	5020
1.7.	-имеющие I квалификационную категорию (13)		2,09	5440
1.8.	- имеющие высшую квалификационную категорию (14)		2,26	5870
2.	Педагог-организатор			
2.1.	- со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы (7)		1,22	3160
2.2.	- с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или со средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет (8)		1,34	3490
2.3.	- с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет или со средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет (9)		1,47	3830
2.4.	- с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет или со средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет (10)		1,62	4220
2.5.	- с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет (11)		1,78	4630
2.6.	- имеющие II квалификационную категорию (12)		1,93	5020
2.7.	- имеющие I квалификационную категорию (13)		2,09	5440
2.8.	- имеющие высшую квалификационную категорию (14)		2,26	5870
3.	Инструктор-методист			
3.1.	-с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет (8)		1,34	3490
3.2.	-с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 8 лет (9)		1,47	3830
3.3.	-с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 8 до 12 лет (10)		1,62	4220
3.4.	-с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 12 лет (11)		1,78	4630
3.5.	- имеющие II квалификационную категорию (12)		1,93	5020
3.6.	- имеющие I квалификационную категорию (13)		2,09	5440
3.7.	- имеющие высшую квалификационную категорию (14)		2,26	5870
3-й квалификационный уровень				
1.	Воспитатель			
1.1.	-со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы; (7)		1,22	3160
1.2.	- с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет; (8)		1,34	3490
1.3.	-с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет или со средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет; (9)		1,47	3830
1.4.	-с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет или со средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет; (10)		1,62	4220
1.5.	-с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 10 до 20 лет; (11)		1,78	4630

1.6.	-с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 20 лет или имеющим II квалификационную категорию; (12)		1,93	5020
1.7.	- имеющим I квалификационную категорию; (13)		2,09	5440
1.8.	-имеющие высшую квалификационную категорию (14)		2,26	5870
2.	Педагог-психолог			
2.1	-со средним психологическим или средним педагогическим образованием с дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требований к стажу работы. (7)		1,22	3160
2.2.	-с высшим психологическим или высшим педагогическим образованием с дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требований к стажу работы или средним психологическим, либо средним педагогическим образованием с дополнительной специальностью «Психология» и стажем педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 4 лет (8)		1,34	3490
2.3.	-с высшим психологическим или высшим педагогическим образованием с дополнительной специальностью «Психология» и стажем педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 4 лет или со средним психологическим, либо средним педагогическим образованием с дополнительной специальностью «Психология» и стажем педагогической работы (работы по специальности) от 4 до 6 лет; (9)		1,47	3830
2.4.	-с высшим психологическим или высшим педагогическим образованием с дополнительной специальностью «Психология» и стажем педагогической работы (работы по специальности) от 4 до 6 лет или со средним психологическим, либо со средним педагогическим образованием с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) свыше 6 лет; (10)		1,62	4220
2.5.	-с высшим психологическим или высшим педагогическим образованием с дополнительной специальностью «Психология» и стажем педагогической работы (работы по специальности) от 6 до 10 лет; (11)		1,78	4630
2.6.	-с высшим психологическим или высшим педагогическим образованием с дополнительной специальностью «Психология» и стажем педагогической работы (работы по специальности) свыше 10 лет или имеющим II квалификационную категорию; (12)		1,93	5020
2.7.	-имеющий I квалификационную категорию; (13)		2,09	5440
2.8.	-имеющие высшую квалификационную категорию (14)		2,26	5870
3.	Методист			
3.1.	- с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет; (8)		1,34	3490
3.2.	-с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 8 лет; (9)		1,47	3830
3.3.	-с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 8 до 12 лет; (10)		1,62	4220
3.4.	-с высшим профессиональным образованием и			

	стажем педагогической работы свыше 12 лет; (11)		1,78	4630
3.5.	-имеющий II квалификационную категорию или с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы не менее 5 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров) (12)		1,93	5020
3.6.	- имеющий I квалификационную категорию или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 3 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров) (13)		2,09	5440
3.7.	-имеющий высшую квалификационную категорию или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 6 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров) (14)		2,26	5870

4.	Старший тренер-преподаватель			
4.1.	-имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в должности тренера-преподавателя не менее 1 года; (9)		1,47	3830
4.2.	-с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет; (10)		1,62	4220
4.3.	-с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет (11)		1,78	4630
4.4.	-с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет либо имеющий и квалификационную категорию (12)		1,93	5020
4.5.	-имеющий I квалификационную категорию; (13)		2,09	5440
4.6.	-имеющий высшую квалификационную категорию (14)		2,26	5870
5.	Старший инструктор-методист			
5.1.	-с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности инструктора - методиста не менее 1 года; (10)		1,62	4220
5.2.	-с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности старшего инструктора - методиста не менее 3 лет; (11)		1,78	4630
5.3.	-имеющий II квалификационную категорию или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 5 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров) (12)		1,93	5020
5.4.	- имеющий I квалификационную категорию или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 3 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров); (13)		2,09	5440
5.5.	-имеющий высшую квалификационную категорию или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 6 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров) (14)		2,26	5870

4-й квалификационный уровень				
1.	Старший воспитатель			
1.1.	-с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы не менее 1 года (9)		1,47	3830
1.2.	-с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет; (10)		1,62	4220
1.3.	-с высшим профессиональным образованием и стажем			

	педагогической работы от 5 до 10 лет; (11)		1,78	4630
1.4.	-с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет либо имеющий II квалификационную категорию; (12)		1,93	5020
1.5.	-имеющий I квалификационную категорию; (13)		2,09	5440
1.6.	-имеющий высшую квалификационную категорию. (14)		2,26	5870
2.	Старший методист			
2.1.	- с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности методиста не менее 1 года. (10)		1,62	4220
2.2.	-с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности методиста не менее 3 лет . (11)		1,78	4630
2.3.	-имеющий II квалификационную категорию. (12)		1,93	5020
2.4.	-имеющий I квалификационную категорию; (13)		2,09	5440
2.5.	-имеющий высшую квалификационную категорию. (14)		2,26	5870

Примечание: Муниципальное физкультурно-спортивное учреждение вправе вводить в штатное расписание должности, предусмотренные настоящей таблицей.

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников МБОУ ДОД ДЮСШ
«Дельфин»

**Размеры должностных окладов с учетом
повышающих коэффициентов для медицинских работников
учреждений физической культуры и спорта**

№ п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа «Медицинский персонал первого уровня»	2000		
<i>1-й квалификационный уровень</i>				
1.	Санитарка (2)		1,06	2120
2.	Санитарка (3)		1,12	2230
	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский персонал»	2200		
<i>2-й квалификационный уровень</i>				
1.	Медицинская сестра			
1.1.	-не имеющая квалификационной категории (6)		1,31	2880
1.2.	- то же (7)		1,44	3160
1.3.	-имеющая II квалификационную категорию (7)		1,44	3160
1.4.	- то же (8)		1,59	3490
1.5.	-имеющая I квалификационную категорию (8)		1,59	3490
1.6.	- то же (9)		1,74	3830
	-имеющая высшую квалификационную категорию (9)		1,92	4220
1.7.	- то же (10)		2,10	4630
<i>3-й квалификационный уровень</i>				
1.	Медицинская сестра по массажу			
1.1.	-не имеющая квалификационной категории (6)		1,31	2880
1.2.	- то же (7)		1,44	3160
1.3.	-имеющая II квалификационную категорию (7)		1,44	3160
1.4.	- то же (8)		1,59	3490
1.5.	-имеющая I квалификационную категорию (8)		1,59	3490
1.6.	- то же (9)		1,74	3830
1.7.	-имеющая высшую квалификационную категорию (9)		1,92	4220
1.8.	- то же (10)		2,10	4630
	Профессиональная квалификационная группа «Врачи»	2600		
<i>2 квалификационный уровень</i>				

1.	Врач			
1.1.	-не имеющий квалификационной категории (11)		1,78	4630
1.2.	-имеющий II квалификационную категорию (12)		1,93	5020
1.3.	-имеющий I квалификационную категорию (13)		2,09	5440
1.4.	-имеющий высшую квалификационную категорию (14)		2,26	5870

Примечание:

При установлении должностного оклада медицинских работников учреждений физической культуры и спорта принимается квалификационная категория согласно приказу органа (учреждения) здравоохранения, при котором создана аттестационная комиссия по присвоению квалификационных категорий медицинским работникам.

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников МБОУ ДОД ДЮСШ
«Дельфин»

**Размеры должностных окладов с учетом
повышающих коэффициентов для руководителей, специалистов и служащих
учреждений физической культуры и спорта**

№ п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа первого уровня профессиональной квалификационной группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих	2130		
	<i>1-й квалификационный уровень</i>			
1.	Секретарь-машинистка -начальное профессиональное образование без предъявления к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления к стажу работы (3)		1,05	2230
2.	Секретарь -начальное профессиональное образование без предъявления к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления к стажу работы (3)		1,05	2230
3.	Делопроизводитель -начальное профессиональное образование без предъявления к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе, печатание со скоростью до 200 ударов в минуту (3)		1,05	2230

Приложение № 5
к Положению об оплате труда
работников МБОУ ДОД ДЮСШ
«Дельфин»

**Размеры должностных окладов с учетом
повышающих коэффициентов для работников, осуществляющих
профессиональную деятельность по профессиям рабочих учреждений
физической культуры и спорта**

№ п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа первого уровня	2000		
<i>1-й квалификационный уровень</i>				
1.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,02	2030
2.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,06	2120
3.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,12	2230
	Профессиональная квалификационная группа второго уровня	2200		
<i>1-й квалификационный уровень</i>				
1.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,06	2340
2.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,18	2590
<i>2-й квалификационный уровень</i>				
1.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и		1,31	2880

	профессий рабочих			
2.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,44	3160
3 – й квалификационный уровень				
1.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,64	3490
4 –й квалификационный уровень				
1.	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 –3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы) в соответствии с разделом 2 настоящего Примерного положения:			

Примечания:

1. Другим рабочим, не предусмотренным настоящим Перечнем, оплата труда в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» может устанавливаться при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд работ не ниже 6.

2. В муниципальных учреждениях физической культуры и спорта могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых устанавливается в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня», утвержденные в других отраслях при условии выполнения соответствующих видов работ.

3. Водителям I класса, предусмотренным в пункте 2 настоящего Перечня, выплата за классность учтена в размере оклада (должностного оклада), ставке заработной платы.

4. Вопрос о целесообразности оплаты труда высококвалифицированных рабочих в соответствии с настоящим Перечнем в каждом конкретном случае решается муниципальным учреждением физической культуры и спорта.

5. Оплата труда рабочих в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» устанавливается муниципальным учреждением физической культуры и спорта строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Отмена оплаты труда рабочих по повышенным разрядам является изменением условий труда, о которых они должны быть предупреждены не менее чем за два месяца.